



## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU 3 MEI 2021

**Aanwezig:** Stefaan Devleeschouwer, Burgemeester-Voorzitter  
Marleen Gyselincx, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemer, Marin Devalck, Schepenen  
Jurgen De Mets, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

### **OCMW-personeel. Tweede pensioenpijler. Aanpassing aan sectoraal akkoord.**

#### **Aanleiding**

Het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen.

#### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur, artikel 2 en artikel 56, §1.

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het overheidspensioenen.

Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 9 december 2001 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019).

Het akkoord bereikt in comité C1.

Het besluit dd. 30/9/19 van de ocmw-raad betreffende "Personeel. Delegatie bevoegdheid personeelsformatie, organogram, reglementen personeelsaangelegenheden en dadingen met personeelsleden aan het vast bureau."

Het besluit van de OCMW-raad dd. 28/9/20 betreffende het opstarten van een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden.

#### **Feiten, context en argumentatie**

Het OCMW Brakel kent reeds een stelsel van tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeelsleden met een bijdrage van 1%.

Het sectoraal akkoord 2020 omvat o.a.

- Verhoging maaltijdcheques of invoering/verhoging eco- en/of andere cheques

De personeelsleden van die besturen die op de datum van het afsluiten van dit sectoraal akkoord nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques zitten, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscaal maximum, met een maximum van 100 euro per VTE .

Daarnaast ontvangt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE. Dat bedrag wordt toegekend, via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, via de invoering of verhoging van een ecocheque, via de invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeauchques), of door een combinatie van deze cheques.

- Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel opgetrokken naar 2,5% (nu 1%) of een gelijkwaardige dekking voor besturen die niet werken met een bijdragevoet maar met een kloofdichting.

Vanaf 1 januari 2021 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel opgetrokken naar 3% of een gelijkwaardige dekking voor besturen die niet werken met een bijdragevoet maar met een kloofdichting.

Het lokaal vertalen van dit sectoraal akkoord werd met de vakorganisaties besproken op het onderhandelingscomité van 9 november 2020 met een protocol van akkoord.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Enig artikel: De bijdrage van het OCMW in de tweede pensioenpijler wordt voor alle contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2021 vastgesteld op 3%.

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de vakorganisaties

De Algemeen Directeur,  
Jurgen De Mets

Namens het Vast Bureau:

De Burgemeester-Voorzitter,  
Stefaan Devleeschouwer

Voor éénsluitend afschrift,  
Brakel, 4 mei 2021

De Algemeen Directeur,  
Jurgen De Mets

De Burgemeester-Voorzitter,  
Stefaan Devleeschouwer