



## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE

OCMW-RAAD

23 DECEMBER 2019

**Aanwezig:** Alexander De Croo, Voorzitter Gemeente- en OCMW raad  
Stefaan Devleeschouwer, Burgemeester  
Marleen Gyselinck, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemier, Marin Devalck, Schepenen  
Marcel Saeytjdt, Andre Flamand, Delphine Bogaert, Amber Coppens, Johnny Roos, Sabine Burens, Karen Vekeman, Wesley Roos, Jan Haegeman, Veronique Lenvain, Hedwin De Clercq, Johan Thomas, Franky Bogaert, Bart Morreels, Lien Braeckman, Kris Wattez, Raadsleden  
Jurgen De Mets, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

### **Meerjarenplan OCMW Brakel 2020-2025. Vaststelling.**

#### **Aanleiding**

Opstellen meerjarenplanning 2020-2025.

#### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Decreet lokaal bestuur, artikel 40 en 41.

Decreet lokaal bestuur, artikel 249 tot en met 259.

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

#### **Feiten, context en argumentatie**

Het ontwerp van het meerjarenplan 2020-2025 wordt voorgelegd ter vaststelling aan de OCMW-raad.

Een belangrijk onderdeel binnen dit meerjarenplan is de toelage aan de vereniging RVT Rusthuis Najaarszon betreffende de tussenkomst in de loonkost. Gesprekken die hieromtrent zijn gevoerd sedert het uitvoeren van een onderzoek door Audit Vlaanderen zijn nog steeds lopend.

De vereniging RVT Rusthuis Najaarszon wenst door te gaan op de werkwijze van het vorig meerjarenplan (i.e. de tussenkomst in de loonkost verder te indexeren aan 2 %. Dit betekent dat het verschil in loonkost zou evolueren van € 418.235 in 2020 naar € 502.550 in 2025. Dit omdat niets veranderd is in de arbeidsvoorwaarden en de personeelsinvulling.

Motivering namens het OCMW.

Bij de veronderstellingen over de personeelsuitgaven spreekt de vereniging RVT Rusthuis Najaarszon in hun meerjarenplan wel over evoluties in o.a. het personeelsbestand, de responsabiliseringsbijdrage en de tweede pensioenpijler voor contractuelen. Dit staat dus haaks op het principiële uitgangspunt van de vereniging RVT Rusthuis Najaarszon dat er niets veranderd is in de arbeidsvoorwaarden en de personeelsinvulling.

Het voorstel namens de vereniging RVT Rusthuis Najaarszon komt erop neer dat het verschil in loonkost uit 2011 nog altijd dient als basis voor het verschil in loonkost voor 2025.

Dit is niet-conform de statuten. Het verschil in loonkost is een jaarlijks gegeven dat gebruikt wordt in de resultaatsbepaling van de vereniging RVT Rusthuis Najaarszon. Het dient dus elk jaar opnieuw berekend te worden. Het is niet omdat er geen afbouw geweest is in het personeel en de arbeidsvoorwaarden, dat er niets veranderd is. Ook in de privé-sector kunnen er wijzigingen, de effectieve inzet kan afwijken van het kader,.... Onderstaande elementen zijn reeds verschillend ten opzichte van 2011:

- Er is sedert 2011 niet jaarlijks een indexaanpassing geweest.
  - Nieuwe personeelsleden hebben minder verlofdagen. Het uitstromen van personeel maakt in totaal minder vakantiedagen te compenseren
  - De statutaire directeur (met dito meerkost) is ondertussen niet meer actief
  - De wijziging in het derde luik waardoor dit wegvalt.
  - De voormalige gesco's zijn deze keer wel mee te rekenen. In 2012 liet Mr. Schollaert weten dat het verschil in loonkost € 234.000 was voor het jaar 2011. Daarin werd rekening gehouden met de gesco's. Om onverklaarbare redenen is dit uiteindelijk niet weerhouden bij het akkoord voor de periode 2011 tot 2019. Dit loopt nu af en nu is het moment om dit opnieuw op te nemen. (-186.000 euro)
  - Wijzigingen in de privé sector (o.a. invoering van het ific maakt dat de barema's van privé en openbaar dichterbij elkaar komen te liggen. Dit wordt gebruikt als basis voor heel veel berekeningen).
  - Responsabiliseringsbijdrage in te brengen vanaf 2020 (+ 13.397 euro in 2020 tot + 54.000 euro in 2025)
  - De veralgemening van de maaltijdcheques in de privé (- 30.000 euro)
  - De basis hospitalisatieverzekering tegenover de ruime formule in 2011 betekent een daling van de uitgave hiervoor
  - Het schrappen van de evaluatieprocedure voor het personeel betekent een daling van de uitgave voor de externe consultant
  - Het aanvullend pensioen voor contractuelen
  - Het werken met interim is geen loonkost, maar een aankoop van een dienst.
- Gelet op voornoemde elementen schat het OCMW het verschil in loonkost op maximaal 100.000 euro.

Die schatting is gebaseerd op het huidige bedrag, gecorrigeerd met de geraamde impact voor voornoemde elementen. Dit is dan ook ingeschreven als raming. Er zullen 4 voorschotten gegeven worden van € 10.000.

Uiteindelijk zal in 2021 het verschil kunnen vastgesteld worden.

Afgaande op de jaarrekening 2018 zal dit de vereniging niet voor onoverkomelijke liquiditeitsproblemen plaatsen.

Met 15 stemmen voor (Alexander De Croo, Stefaan Devleeschouwer, Marleen Gyselinck, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemier, Marin Devalck, Marcel Saeytjdt, Andre Flamand, Delphine Bogaert, Amber Coppens, Johnny Roos, Sabine Burens, Karen Vekeman, Wesley Roos), 8 stemmen tegen (Jan Haegeman, Veronique Lenvain, Hedwin De Clercq, Johan Thomas, Franky Bogaert, Bart Morreels, Lien Braeckman, Kris Wattez)

### **Besluit**

Art. 1 : Het meerjarenplan 2020-2025 voor het aandeel OCMW wordt vastgesteld op basis van het schema M3.

Art. 2 : De kredieten van het OCMW zijn als volgt samengesteld

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exploitatie						
Ontvangsten	1.392.477	1.408.775	1.441.396	1.475.278	1.496.833	1.509.277
Uitgaven	2.082.472	2.1923.432	2.011.038	2.073.584	2.122.712	2.013.933
Investerings	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Financiering	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

De Algemeen Directeur,  
Jurgen De Mets

De Algemeen Directeur,



Jurgen De Mets

Namens de OCMW-raad:

De Voorzitter Gemeente- en OCMW  
raad,  
Alexander De Croo

Voor éénsluitend afschrift,  
Brakel, 6 januari 2020

De Voorzitter Gemeente- en OCMW  
raad,



Alexander De Croo