

Aanwezig: Alexander De Croo, Voorzitter Gemeente- en OCMW raad
Stefaan Devleeschouwer, Burgemeester
Marleen Gyselinck, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemier, Marin Devalck, Schepenen
Marcel Saeytjdt, Andre Flamand, Delphine Bogaert, Amber Coppens, Johnny Roos, Sabine Burens, Karen Vekeman,
Wesley Roos, Jan Haegeman, Veronique Lenvain, Hedwin De Clercq, Johan Thomas, Franky Bogaert, Bart Morreels,
Lien Braeckman, Kris Wattez, Raadsleden
Jurgen De Mets, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 21u30.

Openbaar

Secretariaat

1. Goedkeuring notulen vorige ocmw-raad 10.07.2019

Aanleiding

De notulen van de vorige ocmw-raad dd. 10.09.2019.

Regelgeving

Decreet lokaal bestuur, artikel 74.

Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad van Brakel.

Feiten, context en argumentatie

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering, worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter en de algemeen directeur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De notulen en het zittingsverslag van de vergadering dd. 10.07.2019 worden goedgekeurd.

2. Organisatiebeheersing. Verslag 2018.

Aanleiding

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur, deel 2, titel 2, hoofdstuk 5.

Feiten, context en argumentatie

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam.

Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Met 23 niet gestemd (Alexander De Croo, Stefaan Devleeschouwer, Marleen Gyselinck, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemier, Marin Devalck, Marcel Saeytjdt, Andre Flamand, Delphine Bogaert, Amber Coppens, Johnny Roos, Sabine Burens, Karen Vekeman, Wesley Roos, Jan Haegeman, Veronique Lenvain, Hedwin De Clercq, Johan Thomas, Franky Bogaert, Bart Morreels, Lien Braeckman, Kris Wattez)

Besluit

Enig artikel

Kennis wordt genomen van het verslag 2018 betreffende organisatiebeheersing.

3. Personeel. Delegatie bevoegdheid personeelsformatie, organogram, reglementen personeelsaangelegenheden en dadingen met personeelsleden aan het vast bureau.

Aanleiding

Naar aanleiding van de integratie gemeente en OCMW en het decreet lokaal bestuur wordt een uniforme regeling voorgesteld.

Regelgeving

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19.12.2018).

Het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 o.m.:

- Artikel 78, tweede lid, 2° en artikel 85, tweede lid (gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden (rechtspositieregeling, ea));
- Artikel 78, tweede lid, 2°, artikel 85, eerste en derde lid en artikel 161 (organogram);
- Artikel 78, eerste lid en artikel 85, eerste lid (personeelsformatie).

Feiten, context en argumentatie

Overeenkomstig artikel 161 decreet lokaal bestuur stellen de gemeenteraad en de OCMW-raad het organogram vast.

Overeenkomstig artikel 186 decreet lokaal bestuur stelt de gemeenteraad de rechtspositieregeling vast. De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor andere personeelsleden van het OCMW stelt de raad voor maatschappelijk welzijn een eigen rechtspositieregeling vast.

De OCMW-Raad kan de bevoegdheid tot het vaststellen van de rechtspositieregeling en het organogram delegeren aan het vast bureau.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 gaat door op het elan om meer ruimte te maken voor lokale autonomie, lokaal maatwerk en lokale daadkracht te genereren en maakt naast de delegatie van de reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden (d.i. de rechtspositieregeling, arbeidsreglement, personeelspolicy's, ...), ook nog de verdere delegatie van de formatie en het organogram mogelijk. Daardoor kan ook sneller en flexibeler omgesprongen worden met wijzigingen in taken/opdrachten, behoeften die een impact hebben op de (diensten)organisatie.

Volgens artikel 78, tweede lid, 2° van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 kan de raad de bevoegdheid met betrekking tot (onder meer) het organogram, de personeelsformatie en de gemeentelijke reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden delegeren naar het vast bureau.

De personeelsformatie wordt in het Decreet Lokaal Bestuur zelfs niet meer opgelegd als een verplicht instrument.

Het lijkt opportuun om voor de vaststelling van de reglementen inzake personeelsaangelegenheden (d.i. rechtspositieregeling, arbeidsreglement, diverse personeelspolicy's, ...) en het afsluiten van dadingen met personeelsleden inzake de beëindiging van het dienstverband, delegatie te verstrekken aan het vast bureau.

Wat het eerste betreft blijven de minimale voorwaarden vastgelegd door de decreetgever. Daarnaast is het enerzijds in het kader van wijzigende regelgeving, anderzijds om te kunnen (bij)sturen wat betreft de dagdagelijkse werking wenselijk dat er snel kan gehandeld worden en dat nodige wijzigingen aan de rechtspositieregeling e.a. meteen kunnen doorgevoerd worden. Het betreft trouwens vaak maar beperkte wijzigingen doch ook deze dienen conform opgenomen te zijn om toepassing te kunnen hebben.

Inzake dadingen met personeelsleden in het kader van het beëindigen van het dienstverband lijkt het logisch dat de aanstellende overheid hierover ook de onderhandelingen voert en tot slot tot het afsluiten ervan kan overgaan. Bovendien zou er ook hier tijdsdruk kunnen zijn en komen dadingen algemeen, en zeker dadingen inzake personeelszaken slechts zeer uitzonderlijk voor.

Gezien de geïntegreerde samenwerking van de gemeente- en OCMW-diensten wordt voorgesteld om voorgestelde delegatie van bevoegdheden toe te passen in beide besturen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De bevoegdheden voor de vaststelling van de reglementen inzake personeelsaangelegenheden (d.i. rechtspositieregeling, arbeidsreglement, personeelspolicy's, e.a.), het organogram en de personeelsformatie en het afsluiten van dadingen met personeelsleden die de beëindiging van het dienstverband, en meer bepaald de gevolgen daarvan, tot voorwerp hebben, te delegeren aan het vast bureau

Artikel 2: Het vast bureau rapporteert hierover jaarlijks aan de raad.

Personeelsdienst

4. OCMW-personeel. Sociale dienst. Open verklaren van 4 functies van maatschappelijk werker, B1-B3, voltijds, in contractueel verband voor onbepaalde duur.

Aanleiding

Wervingsreserve vastgesteld bij beslissing van het Vast Bureau d.d. 22.07.2019 voor de functie van maatschappelijk werker (m/v), in voltijds contractueel dienstverband, (B1-B3).

Regelgeving

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Gelet op het OCMW-Decreet van 19 december 2008.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Gelet op het personeelsbehoefteplan van het OCMW.

Gelet op de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel.

Gelet op het arbeidsreglement voor het OCMW.

Feiten, context en argumentatie

Er wordt voorgesteld om 4 functies van voltijds maatschappelijk werker (m/v), in contractueel dienstverband (onbepaalde duur) (B1-B3), open te verklaren.

Hierbij kan er worden verwezen naar de rechtspositieregeling en het personeelsbehoefteplan om deze vacante functies in te vullen.

Hierbij kan eveneens worden verwezen naar de wervingsreserve dienaangaande, zoals vastgesteld werd bij beslissing van het Vast Bureau d.d. 22.07.2019.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

Er worden 4 functies van voltijds maatschappelijk werker (m/v), in contractueel dienstverband (onbepaalde duur) (B1-B3), open verklaard.

Artikel 2

De kandidaten moeten voldoen aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals voorzien in de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

Financiële Dienst

5. Overheidsopdrachten. Gezamenlijke procedure door gemeente en OCMW Brakel voor de hernieuwing van de verzekeringsportefeuille van gemeente Brakel en OCMW Brakel. Overdracht van bevoegdheid door het OCMW van Brakel aan het gemeentebestuur van Brakel. Goedkeuring bestek. Beslissing.

Regelgeving

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Gelet op het OCMW-Decreet van 19 december 2008.

Gelet op het Decreet Lokaal bestuur van 22 december 2017.

Gelet op de Wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten.

Gelet op het Koninklijk Besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 15 april 2018.

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 7 februari 2014, het Koninklijk Besluit van 22 mei 2014, het Koninklijk Besluit van 22 juni 2017 en de Wet van 15 april 2018.

Feiten, context en argumentatie

Er is het voornemen van gemeente en OCMW om een gezamenlijke procedure uit te schrijven voor de hernieuwing van de verzekeringsportefeuille van de gemeente Brakel en OCMW Brakel.

Door deze gezamenlijke opdracht uit te schrijven, verwacht men door de schaalvergroting van de opdracht een gunstig (neerwaarts) effect op de prijs.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De gemeente Brakel wordt aangeduid om in naam en voor rekening van het OCMW van Brakel, op te treden voor het toewijzen van een overheidsopdracht strekkende tot het verkrijgen van een hernieuwing van de verzekeringsportefeuille.

Artikel 2

De machtiging bedoeld in artikel 1, geldt voor het lastenboek zoals het middels deze beslissing wordt goedgekeurd.

Artikel 3

De gemeente wordt belast met alle procedurele verplichtingen m.b.t. de in artikel 1 bedoelde overheidsopdracht.

Artikel 4

In geval van betwisting m.b.t. huidige overheidsopdracht, is het OCMW mee verantwoordelijk voor alle kosten in verhouding tot haar aandeel van de opdracht.

Sociale Dienst

6. Sociale rechten: aanpassing van de inkomstengrenzen aan de Europese armoedegrens.

Aanleiding

Aanpassing Raadsbeslissing d.d. 05.04.2016 in verband met de inkomstengrenzen voor sociale rechten aan de Europese armoedegrens.

Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Feiten, context en argumentatie

Er wordt voorgesteld om de huidige inkomstengrenzen aan te passen aan de bedragen van de Europese armoedegrens.

Er wordt voorgesteld om de inkomstengrenzen als volgt vast te leggen met ingang van 01.10.2019:

- alleenstaande: € 1.140,00
- 2 volwassenen + 2 kinderen: € 2.394,00
- 1 kind extra (14 jaar of jonger): € 342,00
- volwassene extra of kind vanaf 15 jaar extra: € 570 ,00

Met deze inkomstengrenzen zal rekening worden gehouden bij volgende hulpverleningen: de voedselbedeling, de sociale kruidenier KABA, de kansenas en de sportkansenpas.

Cfr. een overzicht van de barema's in bijlage.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De nieuwe inkomstengrenzen toe te passen vanaf 01.10.2019.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u00.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de OCMW-raad,

De Algemeen Directeur,
Jurgen De Mets

De Voorzitter Gemeente- en OCMW raad,
Alexander De Croo