

Aanwezig: Alexander De Croo, Voorzitter Gemeente- en OCMW raad
Stefaan Devleeschouwer, Burgemeester
Marleen Gyselinck, Peter Vanderstuyf, Sabine Hoeckman, Marc De Pessemier, Marin Devalck, Schepenen
Marcel Saeytjdt, Andre Flamand, Delphine Bogaert, Amber Coppens, Sabine Burens, Karen Vekeman, Wesley Roos, Jan Haegeman, Veronique Lenvain, Hedwin De Clercq, Johan Thomas, Franky Bogaert, Bart Morreels, Lien Braeckman, Kris Wattez, Raadsleden
Jurgen De Mets, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Johnny Roos, Raadslid

De voorzitter opent de vergadering om 21u30.

Openbaar

Secretariaat

1. Samenwerkingsverbanden. RVT Rusthuis Najaarszon . Verkiezing van de effectieve leden voor de Algemene Vergadering.

Aanleiding

Er dient, gelet op de nieuwe legislatuur, (nieuwe) vertegenwoordigers te worden verkozen om te zetelen als effectieve leden in de Algemene Vergadering van Vereniging " Najaarszon " .

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, meer bepaald artikel 484, § 1.

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het besluit d.d. 19.09.2006 van de Vlaamse Minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering, Marino Keulen, waarbij de Raadsbeslissing d.d. 10.08.2006 tot oprichting van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon ", overeenkomstig hoofdstuk 12 van de OCMW-wet, werd goedgekeurd.

Artikel 13 van de statuten van de Vereniging voorziet dat de Algemene Vergadering is samengesteld uit acht leden, waarvan drie stemgerechtigde vertegenwoordigers van het OCMW van Brakel.

Artikel 18 van de statuten van de Vereniging voorziet dat de OCMW-Raad voor elk effectief lid, een plaatsvervanger dient aan te stellen. Deze plaatsvervanger moet lid zijn van dezelfde OCMW-Raad als het effectieve lid. Elk stemgerechtigd lid moet, bij verhindering, zijn plaatsvervanger schriftelijk op de hoogte brengen.

Het Vast Bureau stelt voor raadslid S. Burens, J. Thomas en schepen P. Vanderstuyf te verkiezen als effectief lid.

22 raadsleden nemen deel aan de geheime stemming, met volgend resultaat:

Dhr. Thomas Johan: 8 stemmen

Dhr. Vanderstuyf Peter: 7 stemmen

Mevr. Burens Sabine: 7 stemmen

Besluit

Artikel 1

De verkozen effectieve leden voor de Algemene Vergadering van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon ", zijn:

1/ Dhr. Thomas Johan

2/ Dhr. Vanderstuyf Peter

3/ Mevr. Burens Sabine

Artikel 2

Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon ", zal schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de effectief verkozen leden voor de Algemene Vergadering.

2. Samenwerkingsverbanden. RVT Rusthuis Najaarszon. Verkiezing van de plaatsvervangende leden van de Algemene Vergadering.

Aanleiding

Bij Raadsbeslissing d.d. 13.05.2019, werd overgegaan tot de verkiezing van de effectieve leden voor de Algemene Vergadering van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, meer bepaald artikel 484, § 1.

Feiten, context en argumentatie

Bij Raadsbeslissing d.d. 13.05.2019, werden Dhr. Thomas Johan, Dhr. Vanderstuyf Peter en Mevr. Burens Sabine verkozen tot effectieve leden voor de Algemene Vergadering.

Artikel 18 van de statuten van de Vereniging voorziet dat voor elk effectief lid, een plaatsvervangend lid, dient te worden verkozen. Deze plaatsvervanger moet lid zijn van dezelfde OCMW-Raad. Elk stemgerechtigd lid moet, bij verhindering, zijn plaatsvervanger schriftelijk op de hoogte brengen.

22 raadsleden nemen deel aan de geheime stemming, met volgend resultaat:

Dhr. Saeytjdt Marcel: 7 stemmen

Dhr. Devalck Marin: 7 stemmen

Dhr. Haegeman Jan: 8 stemmen

Besluit

Artikel 1

Dhr. Saeytjdt Marcel wordt verkozen tot plaatsvervanger van het effectieve lid Dhr. Vanderstuyf Peter, voor de Algemene Vergadering van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

Artikel 2

Dhr. Devalck Marin wordt verkozen tot plaatsvervanger van het effectieve lid Mevr. Burens Sabine, voor de Algemene Vergadering van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

Artikel 3

Dhr. Haegeman Jan wordt verkozen tot plaatsvervanger van het effectieve lid Dhr. Thomas Johan, voor de Algemene Vergadering van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

3. Samenwerkingsverbanden. RVT Rusthuis Najaarszon. Verkiezing van de effectieve leden voor de Raad van Beheer.

Aanleiding

Bij Raadsbeslissing d.d. 13.05.2019, werden er drie effectieve leden voor de Algemene Vergadering van Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " , verkozen.

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, meer bepaald artikel 484, § 1.

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het besluit d.d. 19.09.2006 van de Vlaamse Minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering, Marino Keulen, waarbij de Raadsbeslissing d.d. 10.08.2006 tot oprichting van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " , overeenkomstig hoofdstuk 12 van de OCMW-wet, werd goedgekeurd.

Artikel 26 van de statuten van de Vereniging voorziet dat de Raad van Beheer is samengesteld uit zes leden, waarvan twee stemgerechtigde vertegenwoordigers van het OCMW van Brakel.

Artikel 26 van de statuten van de Vereniging voorziet dat de OCMW-Raad voor elk effectief lid, een plaatsvervanger dient aan te stellen, die voldoet aan dezelfde criteria. Elk stemgerechtigd lid moet, bij verhindering, zijn plaatsvervanger schriftelijk op de hoogte brengen.

Het Vast Bureau stelt voor raadslid J. Thomas en schepen P. Vanderstuyf te verkiezen.

22 raadsleden nemen deel aan de geheime stemming, met volgend resultaat:

Dhr. Thomas Johan: 8 stemmen

Dhr. Vanderstuyf Peter: 14 stemmen

Besluit

Artikel 1

De verkozen effectieve leden voor de Raad van Beheer van Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " , zijn:

1/ Dhr. Thomas Johan

2/ Dhr. vanderstuyf Peter

Artikel 2

Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " , zal schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de effectief verkozen leden voor de Raad van Beheer.

4. Samenwerkingsverbanden. RVT Rusthuis Najaarszon. Verkiezing van de plaatsvervangende leden van de Raad van Beheer.

Aanleiding

Bij Raadsbeslissing d.d. 13.05.2019, werd overgegaan tot de verkiezing van de effectieve leden voor de Raad van Beheer van Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

Regelgeving

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, meer bepaald artikel 484, § 1.

Feiten, context en argumentatie

Bij Raadsbeslissing d.d. 13.05.2019, werden Dhr. Thomas Johan en Dhr. Vanderstuyf Peter verkozen tot effectieve leden voor de Raad van Beheer.

Artikel 26 van de statuten van de Vereniging voorziet dat voor elk effectief lid, een plaatsvervangend lid, dient te worden verkozen. Deze plaatsvervanger moet lid zijn van dezelfde OCMW-Raad. Elk stemgerechtigd lid moet, bij verhindering, zijn plaatsvervanger schriftelijk op de hoogte brengen.

22 raadsleden nemen deel aan de geheime stemming, met volgend resultaat:

Dhr. Saeytjdt Marcel: 13 stemmen

Dhr. Devalck Marin: 1 stem

Dhr. Haegeman Jan: 8 stemmen

Besluit

Artikel 1

Dhr. Saeytjdt Marcel wordt verkozen tot plaatsvervanger van het effectieve lid Dhr. Vanderstuyf Peter, voor de Raad van Beheer van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

Artikel 2

Dhr. Haegeman Jan wordt verkozen tot plaatsvervanger van het effectieve lid Dhr. Thomas Johan, voor de Raad van Beheer van de Vereniging RVT / Rusthuis " Najaarszon " .

5. Invulling van het begrip dagelijks personeelsbeheer.

Aanleiding

Invulling van het begrip dagelijks personeelsbeheer.

Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 40, 41 en 170.

Feiten, context en argumentatie

Het dagelijks personeelsbeheer omschrijft de bevoegdheden die de algemeen directeur als hoofd van het personeel van de gemeente kan uitoefenen onder de voorwaarden en binnen de modaliteiten bepaald door de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

Het vast bureau stelt voor het ontwerp goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1.- Onder dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan:

§1. Individueel personeelsbeheer: verlopen e.d.

- Beslissing over de individuele verlofaanvragen, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de rechtspositieregeling
- Beslissing over verlof voor opdracht
- Beslissing over specifieke stelsels van loopbaanonderbreking en andere tijdelijke loopbaanonderbrekingen en thematische verlopen
- Beslissing over aanvraag zorgkrediet
- Beslissing over dienstvrijstellingen
- Beslissing over het aantal vakantiedagen (bv. bij indiensttreding)
- Toelating tot overdracht van vakantiedagen naar het volgende kalenderjaar
- Vastlegging van één of meerdere collectieve vakantiedagen
- Organisatie van de ziektecontrole, uitgeoefend door het geneeskundig controleorgaan dat is aangeduid door het bestuur
- Beslissing over de niet-erkenning van een afwezigheid als ziekteverlof
- Bepaling van het jaarlijkse ziektekrediet

- Beslissing over het deeltijds opnieuw opnemen van de functie door het statutaire personeelslid, na een afwezigheid wegens ziekte of ongeval van gemeente recht.
- §2. Individueel personeelsbeheer: salaris e.d.
- De vaststelling van het individuele jaarsalaris van het personeelslid, met inbegrip van de overname van anciënniteit en de beslissing over het aantal jaren relevante beroepservaring in de privésector, in het onderwijs of als zelfstandige, weliswaar binnen de grenzen inzake meerekenbaarheid van anciënniteit die de OCMW-Raad in de RPR gesteld hebben.
 - Beslissing over het doorschuiven in de functionele loopbaan
 - Vaststelling van de toelage voor het waarnemen van een hogere functie (statutair personeelslid) en van de salarisschaal verbonden aan de hogere functie
 - Goedkeuring van aanvragen van personeelsleden voor toelagen en vergoedingen
- §3. Individueel personeelsbeheer: vorming e.d.
- Voorbereiden van het vormingsrecht en de vormingsplicht op basis van de vastgestelde vormingsbehoeften. Goedkeuring van de wijze van verplaatsing, goedkeuring van de gemaakte kosten en toekenning van een dienstvrijstelling
- §4. Individueel personeelsbeheer: prestaties e.d.
- Inzet van personeel op een andere standplaats, binnen de bestaande arbeidsovereenkomst
 - Opdracht tot permanentieplicht
 - Goedkeuring van het uurrooster van personeelsleden
 - Het verlenen van toestemming om het werk te hervatten na een periode van ongerechtvaardigde afwezigheid
- §5. Individueel personeelsbeheer: opvolging, feedback en evaluatie van het personeelslid en de organisatie ervan (overeenkomstig de RPR) (met uitzondering van de decretale graden), zoals:
- Interne organisatie van de opvolging, feedback en evaluatie
 - Het nemen van passende maatregelen met het oog op het verbeteren van de wijze waarop het personeelslid functioneert
 - Aanwijzen van de evaluatoren
 - Individuele opvolging van de opvolging, feedback en evaluatie
 - Beslissen over het gevolg van de evaluatie (met uitzondering van het ontslag wegens beroepsongeschiktheid)
 - Formuleren van een gemotiveerd voorstel tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid op basis van het evaluatieverslag van de tussentijdse evaluatie
 - Doorgeven aan de beroepsinstantie van een beroep tegen de evaluatie met een ongunstig evaluatieresultaat, ingediend door het personeelslid
 - Beslissen over de bevestiging of de aanpassing van de evaluatie en van het evaluatieresultaat na gemotiveerd advies van de beroepsinstantie
- §6. Collectief personeelsbeheer
- Vastleggen van vakantieperiodes binnen de bepalingen van het arbeidsreglement en de rechtspositieregeling
 - Het toestaan van een uitzondering op de algemene regeling inzake dienstverzekering
 - Het opstellen van dienstnota's
 - Het opstellen van aanvraagformulieren voor allerlei aanvragen (zoals vorming, toelagen, ...)
 - Interne communicatie over personeelsaangelegenheden
- §7. Verhoudingen met de vakorganisaties
- Het voor kennisneming viseren van de berichten van de vakorganisaties die in de lokalen van de diensten van het personeel waarvan zij de beroepsbelangen behartigen worden aangeplakt (Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel)
 - Aanduiding van de plaatsen waar berichten kunnen worden aangeplakt
 - Het bepalen bij onderlinge overeenkomst met de betrokken representatieve vakorganisaties van de plaats, dagen en uren van de vergaderingen die zij beleggen in de lokalen van de administratie
- §8. Deontologie
- Controle op de naleving van de deontologische code van personeelsleden
- §9. Andere
- Vaststelling van de functiebeschrijving, met uitzondering van de functiebeschrijving van de Algemeen Directeur, de Adjunct-Algemeen Directeur en de Financieel Directeur
 - Formuleren van een voorstel voor waarneming van een hogere functie
 - Toestemming dienstreizen en beslissing over het meest verantwoorde vervoermiddel
 - Controle op de naleving van het arbeidsreglement en van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel

Art. 2.- De Algemeen Directeur dient telkens op het eerstvolgende Vast Bureau te rapporteren over de uitoefening van de bevoegdheden inzake dagelijks personeelsbeheer.

Art. 3.- Deze beslissing zal vermeld worden op de lijst van de beslissingen die ter kennis gebracht moeten worden van de provinciegouverneur.

6. Reglement inzake het toekennen van ere-titel aan de voorzitter en leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur, artikel 148.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: Dit reglement bepaalt de wijze waarop eretitels worden toegekend aan de voorzitter en leden van bijzonder comité voor de sociale dienst. Een eretitel is een onderscheiding tot beloning van een langdurige en eervolle loopbaan.

Artikel 2: De eretitel mag niet gevoerd worden als de betrokkene nog enig politiek ambt uitvoert in de gemeente aan wie de eretitel wordt gevraagd of het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat die gemeente bedient, noch wanneer hij door die gemeente of het OCMW die de gemeente bedient bezoldigd wordt.

Artikel 3: §1 Om de eretitel van ere-voorzitter te kunnen aanvragen moet een mandataris voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° gedurende 10 jaar effectief het mandaat van voorzitter te hebben bekleed in het OCMW-Brakel.

2° of gedurende 12 jaar het ambt van raadslid van het bijzonder comité te hebben bekleed waarvan 6 jaar als voorzitter van het bijzonder comité.

§2 Om de eretitel van ere-raadslid te kunnen aanvragen moet een mandataris voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° gedurende 12 jaar het ambt van raadslid van het bijzonder comité te hebben bekleed.

§3 Om een ere-titel te kunnen dragen moet daarenboven de mandataris van onberispelijk gedrag zijn, dit wil zeggen geen strafrechtelijke of tuchtrechtelijke veroordelingen te hebben opgelopen.

Artikel 4: De eretitel wordt door de OCMW-raad toegekend op aanvraag, en kan ook postuum worden verleend.

De aanvraag wordt schriftelijk bij de voorzitter van de ocmw-raad ingediend, hetzij:

1° door de betrokken mandataris;

2° door de rechtsopvolgers van de mandataris, na diens overlijden.

Bij de aanvraag moet een uittreksel uit het strafregister (model 1) worden toegevoegd door de aanvrager(s) van de eretitel.

De voorzitter van de ocmw-raad onderzoekt de ontvankelijkheid van de aanvraag.

Artikel 5: De titel van ere-voorzitter heeft voorrang op de titel van ere-raadslid. Beide titels kunnen niet samen gedragen worden. Na het bekomen van een hogere titel kan geen lagere titel meer worden toegekend.

Artikel 6: De ocmw-raad kan beslissen om de ere-titel te ontnemen wanneer de betrokkene een strafrechtelijke of tuchtrechtelijke veroordeling oploopt.

Artikel. 7: Dit reglement treedt in werking op 1 juni 2019.

Besloten

Secretariaat

7. Jaarlijkse rapportering: klachten 2018.

Aanleiding

De OCMW-Raadsbeslissing d.d. 25.02.2019, waarbij het klachtenreglement werd goedgekeurd.

Regelgeving

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008.

Gelet op het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Feiten, context en argumentatie

Overeenkomstig artikel 14 van dit klachtenreglement dient er jaarlijks aan de OCMW-Raad een verslag te worden gerapporteerd met betrekking tot de behandelde klachten van het voorbije jaar.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: Kennis te nemen van het verslag met betrekking tot de klachten van 2018.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u00.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de OCMW-raad,

De Algemeen Directeur,
Jurgen De Mets

De Voorzitter Gemeente- en OCMW raad,
Alexander De Croo